

Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Правительства
Кировской области
от 17.11.2015 № 448

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли образования Кировской области,
направленные на повышение ее эффективности»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на
повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода к
эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий местным бюджетам из областного бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальных систем дошкольного образования;

мониторинг и оценку эффективности реализации программ (проектов) по модернизации муниципальных систем дошкольного образования;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования;

мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления;

создание условий для развития негосударственного сектора дошколь-

ного образования;

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40%;

разработку и внедрение системы независимой оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

В рамках модернизации региональных систем дошкольного образования в 2013 – 2015 годах бюджету Кировской области из федерального бюджета предоставлены субсидии в объеме 1,5 млрд. рублей. Софинансирование из областного и местных бюджетов составило 541,2 млн. рублей. За данный период в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, создано порядка 7000 дополнительных мест.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	тыс. человек	104,819	108,969	108,969	108,969	108,969	108,969
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование	тыс. человек	65,910	65,91	67,745	67,868	67,868	67,868
	в том числе численность воспитанников в возрасте 3 – 7 лет	тыс. человек	57,455	59,854	60,570	61,570	61,790	61,790
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. человек	1,820	1,849	1,105	-	-	-
4	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,2	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8
5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), – всего	тыс. мест	2,579	2,224	2,030	0,220	0,220	0,220
	в том числе							
	количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100%	тыс. мест	2,579	2,224	2,030	0,220	0,220	0,220

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	доступности дошкольного образования, – всего							
	из них							
	высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0,348	1,292	1,300	0	0	0
	за счет развития негосударственного сек- тора	тыс. мест	0,075	0,017	0	0	0	0
	иные формы создания мест	тыс. мест	2,156	0,915	0,730	0,220	0,220	0,220
6	Численность работников дошкольных об- разовательных организаций, – всего	тыс. человек	17,1	17,3	17,2	17,2	17,1	17,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий	министерство	2013 – 2015	доступность дошкольного образования (отношение

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	местным бюджетам из областного бюджета на реализацию мероприятий по модернизации муниципальных систем дошкольного образования	образования Кировской области*	годы	численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) к 2016 году составит 100%
2	Мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) по модернизации муниципальных систем дошкольного образования	министерство образования Кировской области*	2013 – 2015 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году) к 2016 году составит 100%
3	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	высокозатратные места (строительство и пристрой)	органы местного самоуправления**	2013 – 2015 годы	предусмотрено создание 2940 мест за счет строительства и пристроя зданий
	иные формы создания мест (реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, приобретение, капитальный ремонт зданий)	органы местного самоуправления**	2013 – 2018 годы	предусмотрено создание 4461 место за счет реконструкции зданий и объектов функционирующих дошкольных образовательных организаций, возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, приобретения и капитального ремонта зданий и объектов
	развитие негосударственного сектора	органы местного самоуправления**	2013 – 2014 годы	предусмотрено создание 92 мест за счет развития негосударственного сектора
4	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их	министерство образования Кировской области*	2014 – 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году, в 2016 году составит 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	предоставления			
5	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**		отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году, в 2016 году составит 100%
	разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	органы местного самоуправления**	2014 – 2018 годы	удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в 2018 году составит 2%
6	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, в том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных обра-	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования к 2015 году составит 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		зовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций**		
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
7	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций**		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»		2014 – 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования в 2018 году составит 100%
8	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40%	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**		
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников	министерство образования	2014 – 2018 годы	к 2018 году отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	гогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Кировской области*, органы местного самоуправления**		(муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составит 100%; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в 2018 году составит 9,8
9	Разработка и внедрение системы независимой оценки качества дошкольного образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций**		
	реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества дошкольного образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с	2014 – 2018 годы	в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошколь-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		участием руководителей дошкольных образовательных организаций**		ного образования
	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций**	2014 – 2018 годы	в 100% организаций дошкольного образования утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий работников
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дошкольного образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		участием руководителей дошкольных образовательных организаций**		
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций**	2014 – 2018 годы	к 2018 году отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составит 100%; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория, в 2018 году составит 12,7%
	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей до-	2014 – 2018 годы	проводится аттестация педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		школьных образовательных организаций**		
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций**	2014 – 2018 годы	планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций
11	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций**	2014 – 2018 годы	к 2018 году отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составит 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	зовательных организаций**		
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**		
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**	2014 – 2018 годы	в 100% организаций дошкольного образования проведена разъяснительная работа о введении эффективного контракта
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образо-	министерство образования Кировской области*, органы	2014 – 2018 годы	100% дошкольных образовательных организаций охвачены мониторингом

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	вания и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	местного самоуправления**		

* В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 17.03.2015 № 29/150 «О мерах по реализации Указа Губернатора Кировской области от 10.03.2015 № 44» департамент образования Кировской области реорганизован в министерство образования Кировской области.

** Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	97,0	97,8	100	100	100	100	100% детей в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающихся в предоставлении дошкольного образования и поставленных на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования к концу 2015 года
2	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	100	100	100	100	100	в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, к 2018 году

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	1,2	1,3	1,3	1,6	1,9	2,0	100% детей в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающихся в предоставлении дошкольного образования и поставленных на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Кировской области	%	98,4	97,3	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате организаций общего образования в Кировской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение	%	27,9	74,1	100	100	100	100	100% педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций пройдут повышение

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций								квалификации или профессиональную переподготовку
6	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	10,5	10,7	10,7	10,7	10,7	10,8	постепенно увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов к 2018 году до 10,8%
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	12,7	16,9	16,9	16,9	16,9	16,9	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, к 2018 году составит 16,9%
8	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штат-	%	22	23,2	24	25	25	25	удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет к 2018 году составит 25%

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	ных педагогических работников дошкольных образовательных организаций								
9	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	20	18,2	22	23	24	25	охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями к 2018 году составит 25%
10	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с пред-	%	29,4	34,7	35	35,5	45,5	48	отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпochти-

№ п/п	Наименование показателя	Единица изме- рения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	почтительной датой приема в текущем году								тельной датой приема в текущем году, к 2018 году составит 48%
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	58,9	60,6	55	50	45	40	удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 40%

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Достижение новых качественных образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

реализацию мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку и реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ.

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов

на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Достижение новых качественных образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	тыс. че- ловек	132,8	133,6	136,3	142	144,2	147,1
2	Численность обучающихся в общеобразовательных орга- низациях	тыс. че- ловек	123,8	125,4	125,4	124,8	125,3	125,7
3	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	11	11,5	11,7	11,7	11,7	11,7
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работ- ников общеобразовательных организаций	%	40,4	40,4	40,3	40,2	40,1	40,0
5	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС	%	32	43	54	65	80	90
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации при- своена первая или высшая квалификационные категории	%	60,5	60,8	60,9	60,9	60,9	61
7	Удельный вес численности обучающихся на уровне сред- него общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования	%	100	100	100	100	100	100

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполни- тели	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления** с участием руководителей организаций, осуществляющих подготовку по повышению квалификации педагогических работников**, руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования**		удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%;
	начального общего образования		2014 год	
	основного общего и среднего общего образования		2014 – 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления** с участием руководителей образовательных организаций общего образования**	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования составляет 100%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполни- тели	Сроки реализации	Показатели
3	Корректировка основных образова- тельных программ начального об- щего, основного общего, среднего общего образования с учетом внед- рения ФГОС, а также российских и международных исследований обра- зовательных достижений школьни- ков:	министерство образования Кировской области*, орга- ны местного самоуправле- ния** с участием руково- дителей образовательных организаций общего обра- зования**		обеспечено участие в международных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установ- ленным Министерством образования и науки Российской Федерации количе- ством участников
	по результатам участия в междуна- родном сопоставительном исследо- вании по оценке качества матема- тического и естественно-научного образования (TIMSS); по исследо- ванию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	
	по результатам участия в междуна- родном сопоставительном исследо- вании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
4	Разработка и реализация комплекс- ной программы повышения профес- сионального уровня педагогических работников общеобразовательных	министерство образования Кировской области* с уча- стием руководителей обра- зовательных организаций		удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагоги- ческого образования и высшего профес-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	организаций, направленной в том числе на овладение современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ	среднего и высшего профессионального образования**, организаций, осуществляющих подготовку по повышению квалификации педагогических работников**		сионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
	пилотная апробация комплексной программы		2014 – 2016 годы	
	реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 – 2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
5	Развитие системы независимой оценки качества общего образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления** с участием руководителей образовательных организаций общего образования**		в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муници-
	корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муни-		2014 – 2018 годы	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполни- тели	Сроки реализации	Показатели
	ципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников			пальных организаций общего образова- ния
6	Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**		отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5
	апробация и распространение механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2014 – 2015 годы	
	разработка и реализация региональной программы поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях		2015–2018 годы	
7	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%
8	Осуществление мероприятий,	министерство образования	2014 – 2018	отношение средней заработной платы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %:	Кировской области*, органы местного самоуправления** с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций**	годы	педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%;
	оптимизация сети общеобразовательных организаций и оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,1%
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления** с участием руководителей общеобразовательных организаций**		отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%;
	внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании		2014 год	удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,1%;
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных		2014 год	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполни- тели	Сроки реализации	Показатели
	организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории, в общей численности педагогических работников в 2018 году составит 61%
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		2014 – 2018 годы	
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**		в 100% общеобразовательных организаций заключен трудовой договор с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2014 – 2018 годы	
11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффектив-	министерство образования Кировской области*, орга-		обеспечено информационное сопровождение введения эффективного контракта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ного контракта	ны местного самоуправления** с участием руководителей общеобразовательных организаций**		в общем образовании, мониторингом охвачено 100% муниципальных образований
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2014 – 2018 годы	
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 годы	

* В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 17.03.2015 № 29/150 «О мерах по реализации Указа Губернатора Кировской области от 10.03.2015 № 44» департамент образования Кировской области реорганизован в министерство образования Кировской области.

** Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	безразмерная величина	1,69	1,56	1,56	1,56	1,52	1,5	к 2018 году улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	16,0	16	16,1	16,1	16,1	16,1	численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 16,1% в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области	%	97,3	102	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы в Кировской области

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- реализацию концепции развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных (в том числе сетевых) областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей;
- обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.

2. Ожидаемые результаты

К концу 2018 года не менее 89% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Количественные характеристики	Едини- ца из- мерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет, охваченных программами дополнительного образования	тыс. человек	152,58	154,32	154,5	154,5	154,5	154,5
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	2,418	2,466	2,450	2,410	2,400	2,390
3	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, в расчете на одного педагогического работника	человек	63,1	62,6	63,1	64,1	64,4	64,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполни- тели	Сроки реа- лизации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Реализация концепции развития дополнительного образования детей	министерство образова- ния Кировской области, министерство культуры Кировской области, ми- нистерство спорта Ки-		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ировской области*, органы местного самоуправления**		
	разработка и утверждение государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы, включающей мероприятия по развитию системы дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области*	2013 год	постановлением Правительства Кировской области утверждена государственная программа Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы
	организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**	2014 – 2018 годы	100% муниципальных образований охвачены мониторингом эффективности реализации программ
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		местного самоуправления**		
	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**	2015 – 2016 годы	не менее 30% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию)
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию сети образовательных организаций дополнительного образования	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**	2014 – 2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
3	Распространение современных (в том числе сетевых) областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Ки-	2015 – 2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8%

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ировской области*, органы местного самоуправления**		
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**		
	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**	2014 – 2015 годы	апробирована модель использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в условиях большого и малого городов области, опыт обобщен и рекомендован муниципальным образованиям
5	Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры		в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности организаций дополнительного об-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполни- тели	Сроки реа- лизации	Показатели
		Кировской области, ми- нистерство спорта Ки- ровской области*, органы местного самоуправле- ния**, образовательные организации дополни- тельного образования де- тей**		разования детей, их руководителей и основных категорий работников осу- ществляется на основании показате- лей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного обра- зования детей
	разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельно- сти государственных (муниципальных) организаций дополнительного образо- вания детей, их руководителей и ос- новных категорий работников	министерство образова- ния Кировской области, министерство культуры Кировской области, ми- нистерство спорта Ки- ровской области*, органы местного самоуправле- ния**, образовательные организации дополни- тельного образования де- тей**	2013 – 2014 годы	в 100% организаций дополнительного образования детей утверждены пока- затели эффективности деятельности самих организаций, их руководителей и основных категорий работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов	министерство образова- ния Кировской области, министерство культуры	2013 – 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкур-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей*		сах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%
Введение эффективного контракта в дополнительном образовании				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**	2013 – 2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры	2014 год	модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100% организаций дополнительного образо-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**		вания детей
	осуществление мероприятий по проведению аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, будет составлять ежегодно 15%
	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Ки-	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполни- тели	Сроки реа- лизации	Показатели
	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	ировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**		области к 2018 году составит 100%
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году составит 100%
	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации	2013 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		дополнительного образования детей**		
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**		средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**	2013 – 2018 годы	со 100% руководителей организаций дополнительного образования детей заключены трудовые договоры
9	Обеспечение качества кадрового состава	министерство образования		удельный вес численности педагогиче-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ва сферы дополнительного образования детей	Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**		ческих работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей составит не менее 20% в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8%; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46%
	разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области*	2013 год	программа разработана
	реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления**, организации дополнительного об-	2014 – 2018 годы	количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		разования детей**		
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области, министерство спорта Кировской области*, органы местного самоуправления**, образовательные организации дополнительного образования детей**	2014 – 2018 годы	удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей составит не менее 80%

* В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 17.03.2015 № 29/150 «О мерах по реализации Указа Губернатора Кировской области от 10.03.2015 № 44» департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области реорганизованы соответственно в министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области; управление по физической культуре и спорту Кировской области переименовано в министерство спорта Кировской области.

** Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации плана мероприятий по согласованию.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет	%	89,1	89,2	89,4	89,5	89,7	89,8	не менее 89% детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет
2	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	51,3	52,4	52,5	52,6	52,7	52,8	не менее 52,8% педагогических работников дополнительного образования при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кировской области	%	91,8	89,6	85,5	90	95	100	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей Кировской области

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности включают в себя:

разработку и реализацию программы оптимизации сети областных государственных профессиональных образовательных организаций с учетом существующей структуры и перспектив развития областной системы профессионального образования и социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года;

реализацию региональных программ модернизации среднего профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг, предоставляемых системой среднего профессионального образования и профессионального обучения;

формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе среднего профессиональ-

ного образования и профессионального обучения включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями областных государственных профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки);

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

На территории области будет функционировать сеть областных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, построенная с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.

В 2018 году будут функционировать 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций.

Повысится качество подготовки выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций. К концу 2018 года удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение одного года после окончания обучения, в общей численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения составит не менее 55%.

Будет обновлен кадровый состав областных государственных профес-

сиональных образовательных организаций.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования позволит к 2018 году довести среднюю заработную плату педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций до уровня средней заработной платы в Кировской области.

Не менее 37% занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы к 2015 году пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку.

3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования и профессионального обучения

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность молодежи в возрасте 15 – 21 года (не включая 21 год)	тыс. человек	90,7	87,3	84,2	82,5	81,1	81,3
2	Численность обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях (приведенного контингента)	тыс. человек	17,9	17,9	17,8	17,8	17,8	17,8
3	Численность обучающихся в расчете на 1 работника (включая мастеров производственного обучения) *	человек	10,9	11,5	11,6	11,6	11,6	11,7
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников областных государственных профессиональных образовательных организаций	%	59,0	58,0	57,0	56,0	55,0	54,0

* Показатель рассчитан с учетом контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования подготовки рабочих кадров, должностей служащих.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Разработка и реализация программы оптимизации сети областных государственных профессиональных образовательных организаций с учетом существующей структуры и перспектив развития областной системы профессионального образования и социально-экономического развития Кировской области на период до 2020 года	министерство образования Кировской области*	2014 – 2017 годы	количество областных государственных профессиональных образовательных организаций к концу 2017 года сократится до 36; удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение одного года после окончания обучения, в общей численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения составит не менее 55%
	организация сбора и систематизация информации о результатах мониторинга оценки деятельности областных госу-	министерство образования Кировской области*	2014 год	охват мониторингом 100% областных государственных профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	дарственных профессиональных образовательных организаций			
	мониторинг укрупнения сети областных государственных профессиональных образовательных организаций (до средней численности 200 – 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом, предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации (по запросу)	министерство образования Кировской области*	2014 – 2018 годы	направление официальной систематизированной информации по укрупнению сети областных государственных профессиональных образовательных организаций в Министерство образования и науки Российской Федерации (по запросу)
2	Реализация региональных программ модернизации среднего профессионального образования			утверждена государственная программа Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы (подпрограмма «Развитие профессионального образования»)
	подведение итогов реализации региональных программ модернизации профессионального образования	министерство образования Кировской области*	2014 – 2018 годы	
	реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, на развитие системы среднего профессионального образования (с учетом совмещения теоретической подготовки с	министерство образования Кировской области*	2014 – 2018 годы	реализован комплекс мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях, на развитие системы среднего профессионального образования (с учетом совмещения теоретической подготовки с практическим обу-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	практическим обучением на предприятии)			чением на предприятии)
3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций			
	создание в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство образования Кировской области*	2014 – 2017 годы	созданы и функционируют 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций
	реализация Комплекса мер по увеличению к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 %	министерство образования Кировской области*, органы исполнительной власти Кировской области	2014 год	37% занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы к 2015 году пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку
	организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Кировской области	министерство образования Кировской области*	2015 – 2018 годы	охват мониторингом 100% многофункциональных центров прикладных квалификаций
4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в	министерство образования Кировской области* с участием	2014 – 2017 годы	

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения.	руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций		
	проведение инвентаризации ресурсов (кадровых, информационных, учебно-методических) областных государственных профессиональных образовательных организаций, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	министерство образования Кировской области* с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 год	охват инвентаризацией 100% областных государственных профессиональных образовательных организаций
	разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения	министерство образования Кировской области*	2014 – 2015 годы	издание приказа министерства образования Кировской области* о создании и функционировании центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей
Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг, предоставляемых си-	министерство образования Кировской		в 100% областных государственных профессиональных образовательных органи-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	системой среднего профессионального образования и профессионального обучения	области*		заций внедрена система оценки качества услуг, предоставляемых системой среднего профессионального образования и профессионального обучения
	проведение оценки эффективности деятельности подведомственных областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	министерство образования Кировской области*	2013 – 2018 годы	проводится оценка эффективности деятельности подведомственных областных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
	развитие системы независимой оценки качества услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения	министерство образования Кировской области*	2013 – 2018 годы	проводится независимая оценка качества услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения
6	Формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе)	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*	2014 – 2016 годы	удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение одного года после окончания обучения, в общей численности выпускников областных государственных профессиональных образова-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				тельных организаций очной формы обучения составит не менее 55%
	установление нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на основании рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*	2017 – 2018 годы	утвержден новый Порядок распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования и профессионального обучения				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*, областные государственные профессиональные образовательные организации		отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	разработка и реализация моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Кировской области* с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	
	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Кировской области* с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, составит 63% к концу 2018 года
	внедрение в Кировской области апробированных моделей эффективного контракта в системе среднего профессионального образования	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*, областные	2014 – 2018 годы	модели эффективного контракта внедрены в 100% областных государственных профессиональных образовательных организациях

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		государственные профессиональные образовательные организации		
	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*, областные государственные профессиональные образовательные организации	2014 – 2018 годы	среднесписочная численность педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных организаций к концу 2018 года сократится до 1,47 тыс. человек. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения, составит 11,7 человека к концу 2018 года
	планирование дополнительных расходов бюджета Кировской области на повышение оплаты труда педагогических работников областных государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*	2013 – 2018 годы	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	реализации государственной социальной политики»			
	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области* с участием руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями областных государственных профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образова-	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*, областные государственные		отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	тельной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	профессиональные образовательные организации		
	разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества государственных услуг по предоставлению среднего профессионального образования организацией и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области* с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 – 2014 годы	изданы правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей
	заключение трудовых договоров с руководителями областных государственных профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской	2013 – 2018 годы	заключены трудовые договоры со 100% руководителей областных государственных профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		области*, областные государственные профессиональные образовательные организации		
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*, областные государственные профессиональные образовательные организации		
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, про-	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской	2013 – 2018 годы	100% педагогических кадров информированы о введении эффективного контракта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	ведение семинаров и другие мероприятия)	области*, областные государственные профессиональные образовательные организации		
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство культуры Кировской области*	2015 – 2017 годы	охват мониторингом 100% областных государственных профессиональных образовательных организаций

* В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 17.03.2015 № 29/150 «О мерах по реализации Указа Губернатора Кировской области от 10.03.2015 № 44» департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области реорганизованы соответственно в министерство образования Кировской области, министерство культуры Кировской области; департамент здравоохранения Кировской области переименован в министерство здравоохранения Кировской области.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций	единиц	-	1	2	2	3	4	к 2018 году будут созданы и будут функционировать 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций
2	Удельный вес численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности	%	35	38,2	40	45,1	50	55	в 2018 году не менее 55% выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения в общей численности выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения об-	%	93,9	92,3	88,6	90	95	100	к 2017 году отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	ластных государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (из всех источников), к средней заработной плате в Кировской области								обучения областных государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Кировской области составит 100%
4	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	%	62	62	62,5	62,5	63	63	к 2017 году не менее 63% педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, при прохождении аттестации будет присвоена первая или высшая квалификационная категория
5	Охват населения программами дополнительного профессионального образования. Удельный вес численности занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения	%	30,2	37	39	41	45	49	49% занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	указанной возрастной группы (по итогам выборочного наблюдения Росстата участия населения в непрерывном образовании 1 раз в 5 лет начиная с 2015 года)								

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставления услуг включает в себя:

осуществление организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, приближенных к семейным, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей;

разработку и реализацию планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот;

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогическим работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2. Ожидаемые результаты

Основным результатом станет создание благоприятных условий для воспитания детей, находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	тыс. человек	0,273	0,272	0,272	0,270	0,260	0,260
2	Численность воспитанников в образовательных, медицинских организациях или организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	тыс. человек	0,722	0,722	0,725	0,720	0,710	0,710
3	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника соответствующей организации	человек	2,6	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставления услуг				
1	Осуществление организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей	министерство образования Кировской области*, органы местного самоуправления	2014 – 2018 годы	удельный вес численности воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах, в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательной организации
2	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной	министерство образования Кировской области*	2014 – 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
3	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	министерство образования Кировской области*	2014 – 2018 годы	приказом министерства образования Кировской области* утвержден план мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
4	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогическим работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся	министерство образования Кировской области, министерство здравоохранения Кировской области, министерство социального развития Кировской области*, органы местного самоуправления, руководители образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	2014 – 2018 годы	доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100% средней заработной платы в Кировской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки ре- ализации	Показатели
	без попечения родителей»			

* В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 17.03.2015 № 29/150 «О мерах по реализации Указа Губернатора Кировской области от 10.03.2015 № 44» департамент образования Кировской области реорганизован в министерство образования Кировской области; департамент здравоохранения Кировской области, департамент социального развития Кировской области переименованы соответственно в министерство здравоохранения Кировской области, министерство социального развития Кировской области.

5. Показатели эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Еди- ница изме- мере- ре- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100% средней заработной платы в Кировской области	%	85,9	97	93	95	97	100	средняя заработная плата педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, составляет не менее 100% средней заработной платы в Кировской области

Приложение

к плану мероприятий
(«дорожной карте»)

Таблица 1

**Показатели повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций,
реализующих программу дошкольного образования**

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника, человек	10,2	9,8	9,8	9,8	9,8	9,8
2	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование, тыс. человек	65,910	65,91	67,745	67,868	67,868	67,868
3	Среднесписочная численность педагогических работников образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, тыс. человек	6,437	6,840	6,930	6,930	6,930	6,930
4	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	98,4	97,3	100	100	100	100
5	Средняя заработная плата работников общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	16 000,0	17 963,0	18 427,0	19 205,0	20 067,0	20 971,0
6	Темп роста к предыдущему году, %	-	112,3	105,4	104,2	104,5	104,5
7	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования, рублей	15 743,0	17 482,0	18 427,0	19 205,0	20 067,0	20 971,0
8	Темп роста к предыдущему году, %	-	111,0	105,4	104,2	104,5	104,5

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями по сравнению с 2013 годом, млн. рублей	-	254,0	407,0	487,0	580,0	678,0
10	Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, млн. рублей		6,0	7,0	14,0	15,0	16,0
11	Отношение объема финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, к сумме прироста фонда оплаты труда с начислениями по сравнению с 2013 годом, %		2,4	1,6	3,0	2,6	2,3

Таблица 2

Показатели повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, человек	11,0	11,5	11,7	11,7	11,7	11,7
2	Численность обучающихся в общеобразовательных организациях, тыс. человек	123,800	125,4	125,4	124,8	125,3	125,7
3	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. человек	11,265	10,885	10,700	10,700	10,700	10,700
4	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	97,3	102,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 333,0	20 926,0	21 800,0	22 720,0	23 740,0	24 810,0
6	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,2	104,2	104,2	104,5	104,5

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7	Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, рублей	18 805,9	21 349,0	21 800,0	22 720,0	23 740,0	24 810,0
8	Темп роста к предыдущему году, %	-	113,5	102,1	104,2	104,5	104,5
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	323,0	336,0	484,0	654,0	833,0
10	Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, млн. рублей	-	174,0	241,0	238,0	266,0	292,0
11	Отношение объема финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, к сумме прироста фонда оплаты труда с начислениями по сравнению с 2013 годом, %		53,9	71,7	49,2	40,6	35,0

Таблица 3

**Показатели повышения заработной платы педагогических работников организаций
дополнительного образования детей**

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 -18 лет, охваченных программами дополнительного образования, на 1 педагогического работника, человек	63,1	62,6	63,1	64,1	64,4	64,6
2	Численность, детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, тыс. человек	152,580	154,32	154,5	154,5	154,5	154,5
3	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, тыс. человек	2,418	2,466	2,450	2,410	2,400	2,390

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4	Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации	91,8	89,6	85,5	90,0	95,0	100,0
5	Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации, рублей	19 210,0	21 738,0	22 825,0	23 788,3	24 856,2	25 976,5
6	Темп роста к предыдущему году, %	-	112,4	105,0	104,2	104,5	104,5
7	Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей, рублей	17 641,2	19 478,0	19 515,0	21 409,0	23 613,3	25 977,0
8	Темп роста к предыдущему году, %	-	110,4	100,2	109,7	110,3	110,0
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей		84,0	80,0	140,0	219,0	304,0
10	Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, млн. рублей		0	0	13,0	18,0	24,0
11	Отношение объема финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, к сумме прироста фонда оплаты труда с начислениями по сравнению с 2013 годом, %		0	0	9,2	8,2	7,8

Таблица 4

Показатели повышения заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования

ссс № п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях (приведенного контингента), на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения), человек	10,9	11,5	11,6	11,6	11,6	11,7
2	Численность обучающихся в областных государственных профессиональных образовательных организациях (приведенного контингента), тыс. человек	17,9	17,9	17,8	17,8	17,8	17,8
3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования, тыс. человек	1,639	1,545	1,540	1,535	1,530	1,525
4	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций среднего профессионального образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	93,9	92,3	88,6	90,0	95,0	100,0
5	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 333,0	20 926,0	21 800,0	22 720,0	23 740,0	24 810,0
6	Темп роста к предыдущему году, %		108,2	104,2	104,2	104,5	104,5
7	Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения областных образовательных организаций среднего профессионального образования, рублей	18 144,4	19 306,0	19 315,0	20 448,0	22 553,0	24 810,0
8	Темп роста к предыдущему году, %	-	106,4	100,0	105,9	110,3	110,0
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	5,0	0,0	26,0	74,0	127,0

Эсс № п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, млн. рублей		25,0	32,0	33,0	38,0	44,0
11	Отношение объема финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, к сумме прироста фонда оплаты труда с начислениями по сравнению с 2013 годом, %	-	510,0	0	128,9	51,6	34,9

Таблица 5

Показатели повышения заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность воспитанников в образовательных, медицинских организациях или организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на 1 педагогического работника, человек	2,6	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7
2	Численность воспитанников в образовательных, медицинских организациях или организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, тыс. человек	0,722	0,722	0,725	0,720	0,710	0,710
3	Среднесписочная численность педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, тыс. человек	0,273	0,272	0,272	0,270	0,260	0,260

№ п/п	Наименование показателей	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	102,2	97,0	93,0	95,0	97,0	100,0
5	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации, рублей	19 333,0	20 926,0	21 800,0	22 720,0	23 740,0	24 810,0
6	Темп роста к предыдущему году, %	-	108,2	104,2	104,2	104,5	104,5
7	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, рублей	19 760,0	20 301,7	20 302,0	21 584,0	23 028,0	24 810,0
8	Темп роста к предыдущему году, %	-	102,7	100,0	106,3	106,7	107,7
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	-	2,0	2,0	7,0	13,0	20,0
10	Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, млн. рублей		0,32	0,32	1,0	1,0	1,0
11	Отношение объема финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, к сумме прироста фонда оплаты труда с начислениями по сравнению с 2013 годом, %	-	15,9	15,9	14,9	8,4	5,7

Таблица 6

Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

№ п/п	Наименование показателей	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, млн. рублей	199,3	279,5	300,0	338,0	377,0
2	Отношение объема финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников, к сумме прироста фонда оплаты труда с начислениями по сравнению с 2013 годом, %	29,9	33,9	26,2	22,0	19,2